**Повідомлення про обробку персональних даних**

1. **Контактні дані Володільця персональних даних та Інспектора з захисту персональних даних**

**Delego Személyzeti Szolgáltató Kft**. **(ТзОВ з надання посередницьких послуг у сфері працевлаштування «Delego»**) та **Delego Consulting Kft**. (**ТзОВ з надання консалтингових послуг «Delego»)** (далі разом: «**Delego**», а в межах цього Повідомлення кожен окремо: «**Володілець персональних даних**») належать до числа найбільш динамічно зростаючих компаній Угорщини, які займаються орендою робочої сили та посередництвом у сфері працевлаштування.

Фізичні або юридичні особи, що здійснюють обробку персональних даних осіб, які подають заявки на вакантні посади, вважаються Співволодільцями персональних даних відповідно до Загального регламенту про захист персональних даних та Закону про інформацію. Послуги, що надаються Delego, включають оренду працівників, посередництво у працевлаштуванні та надання послуг з пакування товарів.

Якщо обробка персональних даних здійснюється у зв'язку з виникненням трудових відносин, роботодавець вважається Володільцем персональних даних. Нагляд за діяльністю, пов’язаною з обробкою персональних даних компанією Delego здійснюється Інспектором із захисту даних та Відповідальним за захист персональних даних. Основним завданням Відповідального за захист персональних даних є виконання положень, викладених у цьому Повідомленні, та їх оперативна реалізація. Основними завданнями Інспектора із захисту даних є надання інформації та консультацій компанії Delego щодо захисту персональних даних, здійснення постійного моніторингу і контролю за дотриманням законодавства та внутрішніх правил щодо захисту персональних даних, відстеження змін у законодавстві та загальній практиці захисту персональних даних, сприяння реалізації прав суб'єктів персональних даних, розгляд скарг щодо персональних даних та ініціювання заходів для їх вирішення, а також підтримання контактів із Національним управлінням із захисту персональних даних та свободи інформації.

**Контактні дані Delego:**

Адреса: 2161 Чомад, вул. Черешнєва 1/а [2161 Csomád, Cseresznyés u. 1/a.]

Електронна пошта: adatvedelem@delego.hu

**Контактні дані Інспектора із захисту персональних даних:**

Прізвище та ім'я: д-р Такач Габор

Електронна пошта: gabor.takacs@opussimplex.com

1. **Порядок обробки персональних даних Володільцем персональних даних**

Для компанії Delego важливо, щоб послуги з посередництва у працевлаштуванні та оренди працівників максимально відповідали вимогам сучасності. У кожному бізнес-напрямку обробка персональних даних може відрізнятися, тому під час надання послуг слід належно інформувати осіб, що звернулися за послугами, про порядок обробки їх персональних даних. Це повідомлення містить детальну інформацію про порядок обробки персональних даних під час надання послуг з оренди працівників та посередництва у працевлаштуванні, а також інших супутніх послуг. Звертаємо Вашу увагу, на те, що для того, щоб Ви могли ознайомитися з пропозиціями на нашому сайті, зареєструватися на ньому та користуватися нашими послугами, Вам слід прийняти умови обробки персональних даних, зазначені в цьому повідомленні. Використання сайту, реєстрація та користування послугами, як і надання своїх персональних даних фізичними особами є добровільними.

* 1. **Терміни**

Певні терміни, що містяться у цьому Повідомленні написані із великої літери для зручності. Визначення таких термінів як «Суб'єкт персональних даних», «Персональні дані», «Володілець персональних даних», «Інцидент із захисту персональних даних», «Наглядовий орган», «Оцінка впливу», «Розпорядник персональних даних», «Співволодільці персональних даних» надається в Загальному регламенті про захист персональних даних. Крім того, наступні слова та вирази означають наступне:

|  |  |
| --- | --- |
| **Загальний регламент про захист персональних даних** | Регламент Європейського Парламенту і Ради (ЄС) 2016/679про захист фізичних осіб у зв'язку з опрацюванням персональних даних і про вільний рух таких даних, та про скасування Директиви 95/46/ЄС (Загальний регламент про захист даних) |
| **Delego Consulting Kft.** | Товариство з обмеженою відповідальністю з надання КОНСАЛТИНГОВИХ ПОСЛУГ DELEGO (адреса місцезнаходження: 1065 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 51., код Єдиного державного реєстру підприємств: 01-09-993222, реєстраційний номер облікової картки платника податків: 23724497-2-42) |
| **Delego Személyzeti Szolgáltató Kft.** | Товариство з обмеженою відповідальністю з надання посередницьких послуг у сфері працевлаштування DELEGO (адреса місцезнаходження: 2161 Csomád, Csersznyés utca 1/A., код Єдиного державного реєстру підприємств: 1309155322, реєстраційний номер облікової картки платника податків: 23869354-2-13, |
| **Закон «Про Інформацію»** | Закон № CXII від 2011 року «Про право на самостійне розпорядження інформацією та свободу інформації» |
| **Постанова Кабінету Міністрів**  | Постанова Кабінету Міністрів № 118/2001 (VI. 30.) «Про реєстрацію та умови здійснення діяльності з оренди працівників та приватного посередництва у працевлаштуванні; |
| **Трудовий кодекс** | Закон № I від 2012 року «Про Трудовий кодекс» |
| **Сайт** | Сайти, які експлуатуються / орендуються Володільцем персональних даних: [www.delego.hu](http://www.delego.hu) та hr, а також сайт www.delegoallas.hu; |
| **Клієнт** | Треті сторони, які мають договірні відносини з Володільцем персональних даних на підставі договору доручення, у випадку доручення на оренду працівників — отримувач послуги, а у випадку надання послуг з посередництва у працевлаштуванні — Доручитель. |

1. **Обробка персональних даних Володільцем персональних даних**

Персональні дані – це відомості чи сукупність відомостей про фізичних осіб. Будь-яка інформація, що стосується певної фізичної особи — «Суб’єкта персональних даних», відповідно до термінів, визначених законодавством про захист персональних даних, — може вважатися персональними даними. До персональних даних належать, наприклад, прізвище та ім’я, номер телефону, адреса електронної пошти, фотографії, відео- та аудіозаписи, освітній рівень та список попередніх місць роботи особи, якщо на їх основі можна ідентифікувати фізичну особу. Ми надаємо наші послуги через компанії, які можуть діяти як Самостійні володільці, Співволодільці даних або як Розпорядники даних. У випадку якщо у здійсненні обробки персональних даних окрім Володільця беруть участь Співволодільці, то вони спільно визначають мету обробки персональних даних, склад та процедуру їх обробки, тоді як у випадку залучення Розпорядника персональних даних за обробку даних в першу чергу відповідає Володілець персональних даних, який надає вказівки Розпоряднику даних. Володільці, Співволодільці та Розпорядники персональних даних зобов’язані дотримуватись принципів обробки даних, передбачених у законодавстві.

* 1. **Обробка персональних даних, що міститься у базі даних кандидатів**

Компанії Delego Személyzeti Kft. та Delego Consulting Kft. вважаються Співволодільцями персональних даних, які містяться в базі даних кандидатів.

Суб'єкти персональних даних передають відомості про себе Володільцю персональних даних під час реєстрації на сайті шляхом внесення своїх персональних даних або первинних джерел, що містять персональні дані, у базу даних або іншим чином (зокрема по телефону, електронною поштою або особисто). Володілець персональних даних обробляє персональні дані, необхідні для надання послуг, та створює базу даних на основі персональних даних, наданих кандидатами на роботу. Основною метою Володільця персональних даних є сприяння наданню послуг з оренди працівників та посередництва у працевлаштуванні на високому рівні. Крім того, створення бази даних кандидатів є вигідним для Суб'єктів персональних даних, оскільки дозволяє їм швидше та простіше знаходити роботу. Про обробку персональних даних, внесених до бази даних кандидатів, можна прочитати нижче:

|  |  |
| --- | --- |
| **Обсяг персональних даних, що підлягають обробці** | Існує два види заявок на реєстрацію, які можна подати на сайті, по телефону або особисто. Обсяг персональних даних залежить від того, яку заявку подає особа. * **Заявка на швидку реєстрацію ( заявка на конкретну посаду):**

**⋅** Прізвище та ім’я**⋅** Дата народження**⋅** Місце народження**⋅** Номер телефону**⋅** Адреса електронної пошти**⋅** Регіон**⋅** Населений пункт**⋅** Професійний досвід**⋅** Резюме* **Заявка на реєстрація в базу даних:**

**⋅** Прізвище та ім’я**⋅** Дата народження**⋅** Місце народження**⋅** Номер телефону**⋅** Адреса електронної пошти**⋅** Регіон**⋅** Населений пункт**⋅** Професійний досвід**⋅** Брутто заробітна плата/місяць**⋅** Бажана посада**⋅** Можливість роботи з проживанням**⋅** Резюме |
| **Мета обробки персональних даних** | У разі створення бази даних кандидатів мета обробки персональних даних полягає у полегшенні процедур набору та відбору як для Володільця персональних даних, так і для Клієнтів. |
| **Правова основа обробки персональних даних, додаткові умови** | a) Суб’єкт персональних даних дає згоду на обробку персональних даних (п. (a) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних):Під час реєстрації кандидат дає згоду на обробку своїх даних, цим він водночас дає згоду на внесення відомостей про нього у базу даних Володільця персональних даних та на їх передачу Клієнтам у разі якщо він успішно пройде процедури набору-відбору на певну посаду.b) Володілець персональних даних не зобов'язує суб’єкта персональних даних надавати Особливі Дані, якщо це не є необхідним для зайняття посади. Якщо кандидат добровільно надає Особливі Дані (наприклад, дані про релігійні або світоглядні переконання, а також дані, що стосуються здоров'я або біометричних даних) під час реєстрації, Володілець персональних даних обробляє їх лише в обсязі, необхідному для встановлення, виконання або припинення трудових відносин, всі інші відомості залишає поза увагою (п. b) та h) ч. (2) ст. 9 Загального регламенту про захист персональних даних).c) Обробка персональних даних необхідна для реалізації прав та виконання обов’язків Володільця персональних даних або третіх осіб (п. f) ч. (1) ст. 3 Загального регламенту про захист персональних даних)У разі, якщо кандидат надає мінімальну кількість даних під час звернення за відповідною послугою, Володілець персональних даних до отримання від нього згоди обробляє та зберігає персональні дані виключно з метою підтримання зв'язку з кандидатом. |
| **Термін обробки даних** | 2 роки з моменту реєстрації. |
| **Отримувачі персональних даних, договірні партнери** | Обробка персональних даних, що містяться в базі даних кандидатів здійснюється компаніями Delego Személyzeti Kft. та Delego Consulting Kft. спільно, тому вони вважаються Співволодільцями персональних даних. Мета спільної обробки даних полягає у знаходженні найбільш відповідної посади та форми зайнятості для суб’єкта персональних даних. Співволодільці персональних даних мають доступ до бази даних у повному обсязі.У створенні бази даних кандидатів бере участь субпідрядник компанії Delego Consulting Kft., який вважається Розпорядником даних відповідно до положень законодавства про захист персональних даних. Розпорядниками даних є компанія HRSzoftver Kft. (місцезнаходження: 2045, Törökbálint, Kossuth Lajos utca 40., код Єдиного державного реєстру підприємств: 13-09-190859), яка обслуговує програмне забезпечення для управління базою даних кандидатів. Розпорядник даних надає послуги, пов’язані виключно з технічною підтримкою, обслуговуванням та розвитком програмного забезпечення; він має доступ до персональних даних, що містяться у базі, однак не обробляє їх. Володілець персональних даних зберігає персональні дані у системі Exchange Online, наданій компанією Microsoft в рамках договору на підписку Exchange Online, укладеного з Microsoft Ireland Operations Limited (South County Business Park, One Microsoft Court, Carmanhall and Leopardstown, Dublin, D18 DH6K, Ірландія).Компанія IIT Network Kft. (місцезнаходження: 2072 Zsámbék, Kálvária u. 6., код Єдиного державного реєстру підприємств: Cg.13-09-167252) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, в рамках якого має доступ до персональних даних, що обробляються Володільцем персональних даних, однак не здійснює обробки персональних даних.Компанія Web-N Bt. (місцезнаходження: 5100 Jászberény, Szövetkezet út 5. 3/33., код Єдиного державного реєстру підприємств: 16-06-008797) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, в рамках якого має доступ до персональних даних, що обробляються. Постачальник не здійснює обробки персональних даних.Сall center - система обслуговування клієнтів володільця персональних даних забезпечується Товариство з обмеженою відповідальністю VCC Live Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság (місцезнаходження: 1112 Budapest, Balatoni út 2/A. 5. em., код Єдиного державного реєстру підприємств: 01-09-735941) |

**3.2 Набір та відбір персоналу під час надання послуг з оренди робочої сили та посередництва у працевлаштуванні**

Під час процесу набору та відбору персоналу Володілець персональних даних прагне знайти найбільш відповідну роботу для кандидатів, а також запропонувати своїм Клієнтам найвідповідніших кандидатів на вакантні посади.

Діяльність з набору працівників здійснює Delego Consulting Kft., а діяльність з відбору працівників здійснює Delego Személyzeti Kft. У цьому процесі сторони є Співволодільцями персональних даних.

Оголошення розміщуються різними способами, зокрема шляхом розсилки листів Поштою Угорщини, розміщенням реклами у місцевих газетах, на телебаченні, на сайтах та на сторінці Facebook наших компаній, а також шляхом розміщення оголошень про вакансії на сайті Profession.hu.

В рамках процедури набору та відбору персоналу Володілець персональних даних шукає можливих кандидатів, а потім за допомогою співбесід, особистісних та професійних тестів визначає, кого рекомендувати на відповідну вакансію. Для того, щоби під час оренди працівників та посередництва у працевлаштуванні здійснювалася лише передача тих відомостей про кандидата, на яку він дав згоду, Володілець даних прагне зробити весь процес обробки даних прозорим. Мета Володільця полягає в тому, щоб суб'єкт персональних даних був належним чином поінформований про обробку даних, що відбувається на основі згоди кандидата та в законних інтересах Володільця персональних даних.

Нижче наведено порядок обробки даних у процесі набору та відбору персоналу.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обсяг персональних даних, що підлягають обробці** | Окрім персональних даних, що були надані під час швидкої подачі заявки або загальної реєстрації у процесі набору та відбору персоналу обробці підлягають наступні дані:a) результати співбесіди, характеристика b) результати перевірки рекомендацій За наявності відповідної згоди кандидата, Володілець персональних даних має право звертатися до попередніх роботодавців кандидата для отримання рекомендацій. Відмова від надання такої згоди не призведе до виключення кандидата з процесу відбору або негативного ставлення до нього. c) результати професійних тестів d) персональні дані, що були надані під час подання загальної заяви:- прізвище та ім'я- дата народження- податковий ідентифікаційний номер- номер соціального страхування (TAJ)- громадянство- номер посвідчення особи- як Ви дізналися про наші послуги- бажаний робочий час- наявність водійських прав- примітки- стать- знання мов- поштова адреса- прізвище при народженні- попередні місця роботиНе всі з вищезазначених відомостей про Суб'єкта персональних даних обробляє Володілець персональних даних; деякі персональні дані обробляються лише в тому випадку, якщо вони необхідні для надання певної послуги, або якщо вони є у розпорядженні Суб'єкта персональних даних. Ці дані будуть позначені під час реєстраційного процесу. Наведені вище дані Володілець персональних даних може передати Клієнту під час процесу набору та відбору персоналу на підставі згоди суб’єкта персональних даних. Володілець персональних даних не зобов'язує суб’єкта персональних даних надавати Особливі Дані, якщо це не є необхідним для зайняття посади. Якщо кандидат добровільно надає Особливі Дані (наприклад, дані про релігійні або світоглядні переконання, а також дані, що стосуються здоров'я або біометричних даних) під час реєстрації, Володілець персональних даних обробляє їх лише в обсязі, необхідному для встановлення, виконання або припинення трудових відносин, всі інші відомості залишає поза увагою (п. b) та h) ч. (2) ст. 9 Загального регламенту про захист персональних даних). |
| **Мета обробки персональних даних** | Здійснення набору та відбору персоналу на відкриті вакансії. |
| **Правові підстави обробки персональних даних, додаткові умови** | Володілець персональних даних має право на обробку персональних даних якщо:a) Суб’єкт персональних даних дає згоду на обробку персональних даних (п. (a) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних):У разі якщо Кандидат успішно пройде процес набору та відборуна певну посаду він дає окрему згоду на передачу Клієнту своїх персональних даних та контактної інформації про свого попереднього роботодавця для отримання від нього рекомендацій.b) Обробка особливих персональних даних здійснюється за умови однозначної згоди суб'єкта персональних даних на обробку таких даних та якщо вона необхідна для реалізації прав та виконання обов’язків Володільця персональних даних (п. a) та f) ч. (1) ст. 6, а також п. a) ч. (2) ст. 9 Загального регламенту про захист персональних даних).c) Обробка персональних даних необхідна для реалізації прав та виконання обов’язків Володільця персональних даних або третіх осіб (п. f) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних).Для здійснення так званої процедури "name check" Володілець персональних даних може передати прізвище, ім'я та інші відомості про кандидата Клієнту. Метою процедури "name check" є перевірка наявності інформації про Кандидата у власних джерелах Клієнта. |
| **Термін обробки даних** | 2 роки з моменту реєстрації. |
| **Отримувачі персональних даних, договірні партнери** | Отримані під час набору та відбору персоналу дані Delego Személyzeti Kft. передає Delego Consulting Kft. Надалі обробка даних здійснюється спільно з Delego Consulting Kft., тому ці компанії вважаються Співволодільцями всіх зазначених вище персональних даних.Якщо Володілець персональних даних відібрав кандидата на вакансію, відкриту Клієнтом, Клієнт може отримати доступ до персональних даних кандидата наступним чином:* У разі оренди працівників наймач тобто орендар може отримати доступ до персональних даних Кандидата на підставі договору про оренду працівників , укладеного з Володільцем персональних даних.
* У разі договору про посередництво у працевлаштуванні, Замовник може отримати доступ до персональних даних Кандидата на підставі договору про посередництво у працевлаштуванні, укладеного з Володільцем персональних даних.
* Дані про змінену працездатність клієнт може отримати тільки в тому випадку, якщо він зможе довести правову підставу та законну мету обробки цих Особливих Даних. У контексті цього положення компанії Delego вважаються Отримувачами персональних даних.

У процесі набору та відбору персоналу бере участь компанія HRSzoftver Kft. - субпідрядник компанії Delego Consulting Kft., яка вважається Розпорядником даних відповідно до положень законодавства. Розпорядник даних надає послуги, пов’язані виключно з технічною підтримкою, обслуговуванням та розвитком програмного забезпечення; він має доступ до персональних даних, що містяться у базі, однак не обробляє їх. Володілець персональних даних зберігає персональні дані у системі Exchange Online, наданій компанією Microsoft в рамках договору на підписку Exchange Online, укладеного з Microsoft Ireland Operations Limited (South County Business Park, One Microsoft Court, Carmanhall and Leopardstown, Dublin, D18 DH6K, Ірландія).Компанія IIT Network Kft. (місцезнаходження: 2072 Zsámbék, Kálvária u. 6., код Єдиного державного реєстру підприємств: Cg.13-09-167252) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, в рамках якого має доступ до персональних даних, що обробляються володільцем персональних даних Постачальник не здійснює обробки персональних даних.Компанія Web-N Bt. (місцезнаходження: 5100 Jászberény, Szövetkezet út 5. 3/33., код Єдиного державного реєстру підприємств: 16-06-008797) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, в рамках якого має доступ до персональних даних, що обробляються. Постачальник не здійснює обробки персональних даних.* В рамках так званої процедури "name check" Володілець персональних даних передає прізвище, ім'я, місце народження, дату народження, адресу та податковий ідентифікаційний номер кандидата Клієнту, щоб Клієнт міг перевірити, чи наявні відомості про кандидата у його базі даних.
* Якщо кандидат успішно пройшов процедуру набору та відбору персоналу і працівники Delego вважають, що він відповідає кваліфікаційним вимогам до посади, характеристика кандидата надсилається Клієнту, яка включає прізвище, ім’я, адресу проживання та детальну характеристику кандидата (резюме та пояснення до нього).

Звертаємо Вашу увагу, що у нас немає можливості контролювати подальше використання персональних даних, що передаються Клієнтам Володільця персональних даних, і хоча ми вживаємо всіх заходів для запобігання їх незаконному використанню, можливо, що персональні дані можуть оброблятися третіми особами не належним чином. Володілець персональних даних не має впливу на те, як Клієнти використовують персональні дані, і тому ми не несемо відповідальності за шкоду або збитки, що виникають в результаті подальшого використання персональних даних третіми особами. Суб'єкт персональних даних бере до відома таке виключення відповідальності Володільця персональних даних.Ми рекомендуємо використовувати послуги з набору та відбору персоналу Володільця персональних даних лише в тому випадку, якщо Ви готові піти на цей ризик. В жодному разі не передавайте та не оприлюднюйте такі персональні дані, про які Ви не бажаєте, щоб знали інші. |

**3.3 Процес набору та відбору працівників, які не передаються в оренду Володільцем персональних даних.**

Під час процесу набору та відбору працівників Володілець персональних даних намагається знайти найбільш відповідного кандидата на вакантну посаду. Спосіб публікації оголошень, обсяг оброблюваних даних, мета та тривалість обробки даних, а також внутрішній порядок процесу набору та відбору є такими ж, як описано в пункті 3.2., за винятком того, що персональні дані кандидата не передаються Клієнтам, і що вони обробляються також для здійснення відповідних дій на запит суб’єкта персональних даних до укладення договору (п. (b) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних

**3.4 Особливі правила обробки даних у рамках послуги оренди працівників та встановлення інших трудових відносин (набору у власний штат)**

Під орендою працівників розуміється послуга, в рамках якої Delego Személyzeti Kft. (Володілець персональних даних) як наймодавець тимчасово передає наймачу за винагороду працівника, з яким у нього укладено трудовий договір, з метою його тимчасового працевлаштування (п. a) ч. (1) ст. 214 Закону про працю).

Під час обробки даних у рамках послуги оренди працівників виділяються два етапи:

* Процес набору та відбору персоналу, описаний у пункті 3.2 (який здійснюється спільно компаніями Delego Consulting Kft. та Delego Személyzeti Kft.);
* Обробка персональних даних під час встановлення, підтримання та припинення трудових відносин з метою передачі працівників в оренду, де Володілець персональних даних (що є водночас роботодавцем працівників та їх орендодавцем/наймодавцем) обробляє наведені нижче персональні дані.

У випадку набору до власного штату персональні дані обробляються роботодавцем у такому ж порядку, як було зазначено вище, з тією різницею, що персональні дані не передаються Клієнтам.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обсяг персональних даних, що підлягають обробці** | a) прізвище b) ім'я c) прізвище та ім'я при народженні d) місце і дата народження e) дівоче прізвище та ім’я матері f) тип і номер посвідчення особи (наприклад, номер паспорта) g) ідентифікаційний номер соціального страхування h) податковий ідентифікаційний номерi) громадянство j) зареєстрована адреса k) місце проживання (поштова адреса) l) номер банківського рахунку m) сімейний стан n) прізвище, ім'я, вік і податковий ідентифікаційний номер дітей, що перебувають на утриманні працівникаo) адреса електронної пошти p) номер телефону (мобільний, стаціонарний) q) фотографія r) відомості про освіту s) висновок про професійну придатність t) відомості про попередні робочі місця, включаючи інформацію про роботу у наймача робочої сили за укладеним з нами договором оренди працівників , яку ми можемо отримати від нього безпосередньо. u) членство в профспілціv) дані про знання іноземних мов w) інформація про інвалідність x) інша інформація, яка зазвичай включається в резюме, така як рекомендації/відгуки від третіх осіб, хобі, сертифікати, дипломи, нагороди та інші документи і інформація, зазначена в них y) інша інформація, зазвичай необхідна для розрахунку заробітної плати і страхових відносин, така як картка соціального страхування (TB), довідки та інші документи, видані попереднім роботодавцем, довідки, видані центром зайнятості, сертифікати, стартова картка, висновок Національного інституту реабілітації та медико-соціальної експертизи (ORSZI), членство в приватному пенсійному фонді, рішення, видане пенсійним фондом.z) оцінка діяльності |
| **Мета обробки персональних даних** | У разі оренди працівників метою обробки даних є передача працівників, які перебувають у трудових відносинах з Володільцем персональних даних, його клієнтам, тобто орендарям, а також виконання Володільцем персональних даних обов'язків роботодавця, взятих на себе у трудовому договорі. Оскільки у разі оренди працівників трудовий договір укладається між Володільцем персональних даних та Суб'єктом персональних даних, Володілець персональних даних обробляє всі вищезазначені персональні дані, необхідні для встановлення та підтримання трудових відносин. У випадку укладення трудового договору з Володільцем персональних даних на заповнення вакантної посади у його власному штаті метою обробки даних є виконання ним своїх обов'язків як роботодавця, взятих на себе за трудовим договором. |
| **Правові підстави обробки персональних даних, додаткові умови** | Володілець персональних даних має право на обробку персональних даних суб'єкта, якщо:a) Суб'єкт персональних даних дає згоду на обробку персональних даних (п. a) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних)b) Обробка персональних даних необхідна для виконання договору, стороною якого є суб’єкт персональних даних, або для вжиття заходів на запит суб’єкта персональних даних до укладення договору (п. b) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних данихc) Обробка персональних даних необхідна для дотримання встановленого законом зобов’язання, яке поширюється на Володільця персональних даних, а у разі спільного здійснення обробки персональних даних – для дотримання зобов'язань, взятих на себе іншими Володільцями персональних даних (п. с) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних).d) Обробка персональних даних необхідна для реалізації прав та виконання обов’язків Володільця персональних даних або третіх осіб, тобто наймача робочої сили (п. f) ч. (1) ст. 3 Загального регламенту про захист персональних даних), у випадку обробки особливих даних потрібна окрема згода суб’єкта персональних даних (п. а) ч. (2) ст. 9 Загального регламенту про захист персональних даних) |
| **Термін обробки даних** | Усі документи, пов'язані з трудовими відносинами, якщо у них немає потреби для досягнення іншої мети, зберігаються Володільцем персональних даних не більше ніж протягом (3-х) трьох років з моменту припинення трудових відносин відповідно до загального строку давності за трудовим правом для захисту можливих претензій та прав.Строк зберігання документів, що містять персональні дані і пов'язані з правами та обов'язками, що випливають з трудових відносин (оренди працівників), та правами й обов'язками, що виникають у зв'язку з договором між Володільцем персональних даних та Клієнтом, становить (5) п'ять років відповідно до загального строку позовної давності за цивільним правом. Якщо документи пов'язані з податковими зобов'язаннями або пільгами (служать для їх підтвердження), строк зберігання становить шість років після податкового року, в якому виникло податкове зобов'язання.Якщо документ є суворим документом суворої звітності, строк зберігання становить вісім років.Кадрова документація, пов'язана зі страховими відносинами суб'єкта персональних даних (застрахованого, колишнього застрахованого), що містить дані про трудовий стаж або доходи, які враховуються при визначенні пенсії, зберігаються протягом п'яти років після досягнення суб'єктом пенсійного віку.Дані, пов'язані з інвалідністю, зберігаються протягом п'яти років після припинення трудових відносин. |
| **Отримувачі персональних даних, договірні партнери** | У випадку укладення трудового договору з Володільцем персональних даних на заповнення вакантної посади у його власному штаті, Володілець персональних даних передає дані працівників відповідно до чинного законодавства органам влади (наприклад, Державній податковій службі, Державній казначейській службі, Пенсійному фонду).У разі оренди працівників для забезпечення прав та виконання обов'язків, передбачених відповідним законодавством, зокрема, Законом про працю та Урядовими постановами, персональні дані можуть передаватися орендарю, тобто наймачу робочої сили. У разі оренди працівників Володілець персональних даних та наймач працівників можуть укласти окремий договір про спільну обробку персональних даних. На підставі такого договору вони як Співволодільці разом здійснюють обробку персональних даних, пов'язаних з орендою працівників, спільно визначають мету обробки персональних даних, склад та процедуру їх обробки. Метою спільної обробки даних є забезпечення найвищого рівня обслуговування для суб'єктів персональних даних, сприяння комунікації між володільцями персональних даних для ефективнішої оренди працівників та дотримання законодавчих вимог.Під час надання послуг оренди робочої сили спільна обробка даних зазвичай охоплює наступні дані:* Дані, що містяться у повідомленні до податкової служби про початок трудових відносин (T1041);
* Дані, пов'язані з обліком робочого часу (наприклад, табелі обліку робочого часу, відпусток тощо);
* Дані, пов'язані з виплатою заробітної плати (наприклад, підстави для виплати, суми);
* Персональні дані, пов'язані з пошкодженням, заподіяним орендарю або третім особам.

Володілець персональних даних веде кадрову адміністрацію за допомогою програмного забезпечення BaBér за участю компанії Delego Consulting Kft. Розробник програмного забезпечення – Soft Consulting Hungary Zrt. (адреса місцезнаходження: 1113 Budapest, Karolina út 65. I. em.; код Єдиного державного реєстру підприємств:: 01-10-046490) є Розпорядником персональних даних. Розпорядник персональних даних надає лише технічну підтримку, необхідну для функціонування програмного забезпечення бази даних, підтримку з обслуговування, розвитку та усунення несправностей, має обмежений доступ до бази даних під час виконання своїх завдань та не виконує жодних інших дій з обробки даних. Під час надання послуг з оренди працівників Delego Consulting Kft. виконує адміністративні завдання, пов'язані з укладенням трудових договорів, розрахунком заробітної плати працівників, які вже перебувають у трудових відносинах, веде адміністративну та маркетингову діяльність у сфері працевлаштування. Володілець персональних даних зберігає персональні дані у системі Exchange Online, наданій компанією Microsoft в рамках договору на підписку Exchange Online, укладеного з Microsoft Ireland Operations Limited (South County Business Park, One Microsoft Court, Carmanhall and Leopardstown, Dublin, D18 DH6K, Ірландія).Компанія IIT Network Kft. (місцезнаходження: 2072 Zsámbék, Kálvária u. 6., код Єдиного державного реєстру підприємств: Cg.13-09-167252) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, в рамках якого має доступ до персональних даних, що обробляються Володільцем персональних даних, однак не здійснює обробки персональних даних.Компанія Web-N Bt. (місцезнаходження: 5100 Jászberény, Szövetkezet út 5. 3/33., код Єдиного державного реєстру підприємств: 16-06-008797) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, в рамках якого має доступ до персональних даних, що обробляються. Постачальник не здійснює обробки персональних даних.Товариство з обмеженою відповідальністю Optimum Munkapróba Központ (місцезнаходження:: 1191 Budapest, Üllői út 200., код Єдиного державного реєстру підприємств: Cg.01-09-274105) здійснює обробку персональних даних працівників з інвалідністю, у ролі радника та ментора з реабілітації відповідно до положень Постанови Кабінету Міністрів № 327/2012 (XI.16.). Звертаємо Вашу увагу, що у нас немає можливості контролювати подальше використання персональних даних, що передаються Наймачам працівників за договором оренди, і хоча ми вживаємо всіх заходів для запобігання їх незаконному використанню, можливо, що персональні дані можуть оброблятися третіми особами не належним чином. Володілець персональних даних не має впливу на те, як Клієнти використовують персональні дані, і тому ми не несемо відповідальності за шкоду або збитки, що виникають в результаті подальшого використання персональних даних третіми особами. Суб'єкт персональних даних бере до відома виключення такої відповідальності Володільця персональних даних.  |

**3.4.1. Обробка даних за допомогою програмного забезпеченням HRSzoftver**

Для онлайн-рекрутингу та відбору кадрів Володілець використовує орендоване програмне забезпечення HRSzoftver (hrszoftver.hu), користувачами якого є працівники Володільця (Суб’єкти даних), які займаються набором кандидатів на відкриті вакансії. HRSzoftver постійно реєструє діяльність користувачів для отримання звітів та здійснення внутрішнього контролю. До цих даних мають доступ усі користувачі, але вони не можуть їх змінювати. HRSzoftver зберігає файли cookie на комп'ютері користувача для персоналізації функцій і запам'ятовування налаштувань користувача. HRSzoftver зберігає останні налаштування пошуку (наприклад, фільтри проекту) та огляди оновлень програмного забезпечення HRSzoftver (наприклад, посилання на підтримку) у формі файлів cookie, що містять інформацію про попередню активність користувача. Таким чином, файли cookie використовуються виключно для зручності і не виконують інших функцій збору даних.

**3.4.2. Обробка даних за допомогою GPS відстеження iTrack**

Володілець даних на підставі договору користується послугами GPS відстеження iTrack Товариства з обмеженою відповідальністю iData для організації роботи і обладнує автомобілі, надані у користування своїм працівникам (далі - автомобілі), пристроями GPS відстеження. У відношенні зазначених GPS послуг працівники, які використовують автомобілі, є Суб’єктами даних. Функції GPS відстеження iTrack дозволяють Володільцю отримувати інформацію про місцезнаходження автомобіля, вести журнал пробігу, що містить інформацію про кількість пройдених кілометрів, з метою спрощення організації роботи та планування. До цих даних мають доступ керівник відповідного підрозділу та вище керівництво (директор), але вони не можуть їх змінювати.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обсяг даних, що підлягають обробці** | a) онлайн визначення місцезнаходження b) відображення маршруту на карті c) звіти про характерні маршрути d) статистика маршрутів e) графік швидкості f) деталізація перевищення швидкостіg) відтворення пройденого маршруту на карті h) час відправлення та прибуття i) час простою j) кількість пройдених кілометрівНа основі цього Володілець обробляє такі дані: a) місцезнаходження b) пройдений маршрут c) журнал пробігуd) швидкість, перевищення швидкості e) час відправлення, прибуття та простою f) кількість пройдених кілометрів |
| **Мета обробки персональних даних** | Володілець здійснює обробку відповідних Персональних Даних для реального планування, тобто з логістичною метою, щоб можна було визначити місцезнаходження автомобіля для організації роботи. З точки зору організації роботи, важливо, щоб роботодавець знав, де перебуває працівник під час робочого часу. Крім того, метою обробки даних є доведення у разі можливих суперечок, що працівник не виконував своїх обов'язків, що виникають із трудових відносин,.Такі функції послуги iTrack GPS як графік швидкості, деталізація перевищення швидкості та пов'язане з ними оброблення даних застосовуються виключно тому, що функції GPS-відстежувального пристрою разом утворюють заздалегідь розроблений пакет послуг відстеження від компанії iData Kft., зміст якої не може бути обмежений Володільцем. Запис цих даних не може бути відключений, однак Володілець не використовує ці дані в інших цілях і не здійснює їх обробки. Для автоматизованого прийняття рішень та профілювання не застосовуються. |
| **Правові підстави обробки персональних даних, додаткові умови** | Обробка персональних даних необхідна для реалізації прав та виконання обов’язків Володільця персональних даних як Роботодавця (п. f) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних) |
| **Термін обробки даних** | Обробка та зберігання даних здійснюється Володільцем протягом 1 року з часу отримання даних. |
| **Отримувачі персональних даних, договірні партнери** | Обробка персональних даних здійснюється виключно Володільцем. У процесі обробки даних компанія iData Kft. вважається Розпорядником даних |

**3.4.3. Обробка даних, отриманих під час вихідного інтерв'ю**

У випадку припинення трудових відносин Володілець як роботодавець може провести інтерв'ю з працівником, який звільняється, за умови отримання від нього згоди. Мета вихідного інтерв'ю є двоякою. З одного боку, працівник, що звільняється, може поділитися своїми відчуттями від співпраці і думкою про роботу в Володільця. На основі інформації, отриманої від суб’єкта даних, Володілець може приймати у майбутньому рішення щодо зменшення плинності кадрів, оптимізації HR-процесів, покращення своєї репутації як роботодавця та вдосконалення умов зайнятості. До даних, оброблених під час інтерв'ю, мають доступ керівники проектів та вище керівництво (директор), але не можуть їх змінювати.

Порядок обробки даних наведено в таблиці нижче:

|  |  |
| --- | --- |
| **Обсяг даних, що підлягають обробці** | Володілець обробляє такі Персональні Дані, що були отримані під час **вихідного інтерв'ю**:* Прізвище та ім'я працівника, що звільняється;
* Посада, яку працівник, що звільняється, займатиме на новому місці роботи;
* Місцезнаходження нового місця роботи, сфера діяльності нового роботодавця;
* Узгоджена заробітна плата та інші виплати на новому місці роботи працівника, що звільняється;
* Причина вибору нового місця роботи;
* Характер трудових відносин з новим роботодавцем («найманий за договором оренди» або «штатний» працівник);
* Очікування щодо нового місця роботи;
* Інша інформація, зазначена в анкеті.
 |
| **Мета обробки персональних даних** | Метою обробки даних є оптимізація HR-процесів Володільця, а також зменшення та зупинка плинності кадрів |
| **Правові підстави обробки персональних даних, додаткові умови** | Суб’єкт персональних даних дає згоду на обробку зазначених вище персональних даних (п. (a) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних): |
| **Термін обробки даних** | Обробка та зберігання даних здійснюється Володільцем протягом 6 місяців з часу отримання даних. |
| **Отримувачі персональних даних, договірні партнери** | Обробка персональних даних здійснюється виключно Володільцем персональних данихУ випадку працівників, найманих за договором оренди Наймач отримує дані виключно в анонімній формі.Володілець персональних даних веде кадрову адміністрацію за допомогою програмного забезпечення BaBér за участю компанії Delego Consulting Kft. Розробник програмного забезпечення – Soft Consulting Hungary Zrt. (адреса місцезнаходження: 1113 Budapest, Karolina út 65. I. em.; код Єдиного державного реєстру підприємств:: 01-10-046490) є Розпорядником персональних даних. Розпорядник персональних даних надає лише технічну підтримку, необхідну для функціонування програмного забезпечення бази даних, підтримку з обслуговування, розвитку та усунення несправностей, має обмежений доступ до бази даних під час виконання своїх завдань та не виконує жодних інших дій з обробки даних.  |

**3.5 Особливі правила обробки даних під час надання послуг з посередництва у працевлаштуванні**

Під посередництвом у працевлаштуванні ми розуміємо послугу, яка спрямована на сприяння зустрічі шукачів роботи та роботодавців з метою встановлення трудових відносин (відповідно до п. а) ч. 1 ст. 2 Постанови Уряду). Тобто, для Клієнтів, пов'язаних з компаніями Delego Személyzeti Kft. або Delego Consulting Kft., Delego (Володілець персональних даних) здійснює діяльність з набору та відбору персоналу, як зазначено в пункті 3.2.

**3.6 Окремі аспекти обробки даних громадян третіх країн**

**3.6.1 База даних кандидатів – обробка даних у зв’язку з послугами зі сприяння працевлаштуванню кандидатів**

Володілець обробляє Персональні Дані, необхідні для надання послуг, в рамках яких він створює базу даних кандидатів з третіх країн. Основною метою Володільця є сприяння наданню послуг з працевлаштування на високому рівні, а також забезпечення інформування громадян третіх країн про нові проекти та додаткові посади після завершення поточного проекту, щоб вони могли швидше та легше знайти відповідну роботу. Щодо Персональних Даних, що містяться у базі даних кандидатів, Delego Személyzeti Kft. та Delego Consulting Kft. вважаються Співволодільцями. Порядок обробки персональних даних, що містяться у базі даних кандидатів:

|  |  |
| --- | --- |
| **Обсяг даних, що підлягають обробці** | * прізвище та ім’я
* дата народження
* місце народження
* номер телефону
* адреса електронної пошти
* регіон
* населений пункт
* професійний досвід
* бажана брутто заробітна плата/місяць
* бажана посада
* можливість роботи з проживанням
* резюме
 |
| **Мета обробки персональних даних** | У разі створення бази даних кандидатів мета обробки персональних даних полягає у полегшенні процедур набору та відбору як для Володільця персональних даних, так і для Клієнтів. |
| **Правові підстави обробки персональних даних, додаткові умови** | a) Суб’єкт персональних даних дає згоду на обробку персональних даних (п. (a) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних):Під час реєстрації кандидат з третьої країни має можливість зареєструватися на сайті Володільця персональних даних та внести свої дані у базу даних кандидатів, щоб Володілець персональних даних при наявності відповідної для нього вакантної посади міг з ним зв’язатися та якщо він успішно пройде процедури набору та відбору кандидатів на певну посаду передати його дані Клієнтам.Володілець даних не зобов'язує суб’єкта персональних даних надавати Особливі Дані, якщо це не є необхідним для зайняття посади. Якщо кандидат добровільно надає Особливі Дані (наприклад, дані про релігійні або світоглядні переконання, а також дані, що стосуються здоров'я або біометричних даних) під час реєстрації, Володілець персональних даних обробляє їх лише в обсязі, необхідному для встановлення, виконання або припинення трудових відносин, всі інші відомості залишає поза увагою (п. b) та h) ч. (2) ст. 9 Загального регламенту про захист персональних даних). |
| **Термін обробки даних** | 2 роки з моменту реєстрації. |
| **Особа, що передає персональні дані** | Набір та відбір кандидатів з третіх країн для Володільця персональних даних здійснює Товариство з обмеженою відповідальністю BS Human (місцезнаходження:: 2461 Tárnok, Ötház puszta 1. A. ép.; код Єдиного державного реєстру підприємств:: 13-09-196188, надалі: BS Human Kft.) на підставі Договору доручення на посередництво у працевлаштуванні, отже персональні дані щодо громадян третіх країн передаються Володільцю персональних даних компанією BS Human Kft. |
| **Отримувачі персональних даних, договірні партнери** | Обробка персональних даних, що містяться в базі даних кандидатів здійснюється компаніями Delego Személyzeti Kft. та Delego Consulting Kft. спільно, тому вони вважаються Співволодільцями персональних даних. Мета спільної обробки даних полягає у знаходженні найбільш відповідної посади та форми зайнятості для суб’єкта персональних даних. Співволодільці персональних даних мають доступ до бази даних у повному обсязі.У створенні бази даних кандидатів бере участь субпідрядник компанії Delego Consulting Kft., який вважається Розпорядником даних відповідно до положень законодавства про захист персональних даних. Розпорядником даних є компанія HRSzoftver Kft. (місцезнаходження: 2045, Törökbálint, Kossuth Lajos utca 40., код Єдиного державного реєстру підприємств: 13-09-190859), яка обслуговує програмне забезпечення для управління базою даних кандидатів. Розпорядник даних надає послуги, пов’язані виключно з технічною підтримкою, обслуговуванням та розвитком програмного забезпечення; він має доступ до персональних даних, що містяться у базі, однак не обробляє їх. Володілець персональних даних зберігає персональні дані у системі Exchange Online, наданій компанією Microsoft в рамках договору на підписку Exchange Online, укладеного з Microsoft Ireland Operations Limited (South County Business Park, One Microsoft Court, Carmanhall and Leopardstown, Dublin, D18 DH6K, Ірландія).Компанія IIT Network Kft. (місцезнаходження: 2072 Zsámbék, Kálvária u. 6., код Єдиного державного реєстру підприємств: Cg.13-09-167252) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, в рамках якого має доступ до персональних даних, що обробляються Володільцем персональних даних, однак не здійснює обробки персональних даних.Компанія Web-N Bt. (місцезнаходження: 5100 Jászberény, Szövetkezet út 5. 3/33., код Єдиного державного реєстру підприємств: 16-06-008797) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, в рамках якого має доступ до персональних даних, що обробляються. Постачальник не здійснює обробки персональних даних.Сall center - система обслуговування клієнтів володільця персональних даних забезпечується Товариство з обмеженою відповідальністю VCC Live Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság (місцезнаходження: 1112 Budapest, Balatoni út 2/A. 5. em., код Єдиного державного реєстру підприємств: 01-09-735941) |

**3.6.2 Процес набору та відбору персоналу у випадку працевлаштування громадян третіх країн**

Під час процесу набору та відбору персоналу Володілець прагне знайти оптимальне робоче місце для кандидатів-громадян третіх країн, а також підібрати для своїх Клієнтів найбільш відповідних кандидатів на відкриті вакансії . Обробка даних Володільцем персональних даних, пов'язана з набором та відбором громадян третіх країн, може відрізнятися залежно від того, чи виконує набір та відбір BS Human Kft. або Володілець персональних даних. Якщо набір та відбір персоналу виконує BS Human Kft. на замовлення Володільця на підставі Договору доручення на посередництво у працевлаштуванні, то BS Human Kft. передає Персональні Дані громадян третіх країн Володільцю персональних даних, і в цьому випадку BS Human Kft. діє як самостійний Володілець даних. Якщо набір та відбір персоналу здійснює Володілець персональних даних, то у процесі набору та відбору на нього поширюються загальні правила обробки даних.

Порядок обробки персональних даних громадян третіх країн Володільцем даних наведено в таблиці нижче:

|  |  |
| --- | --- |
| **Обсяг персональних даних, що підлягають обробці** | Під час набору та відбору персоналу обробці підлягають наступні дані:a) результати інтерв'ю, характеристика b) результати перевірки рекомендацій c) результати професійні тестівd) ідентифікаційний номер платника податків e) номер соціального страхування (TAJ) f) прізвище та ім'я g) дата народження h) громадянство i) місце народження j) дівоче прізвище та ім'я матері k) номер посвідчення особи l) як Ви дізналися про наші послугиm) бажаний робочий час n) наявність водійських прав o) примітки p) стать q) знання мов r) поштова адреса s) прізвище та ім'я при народженні t) попередні робочі місця u) копія паспорта v) підтвердження наявності умов для без дозвільного працевлаштування (дозволено перебування у країні 90 днів у рамках 180-ти денного періоду без візи та дозволу)Не всі з вищезазначених даних Суб'єкта персональних даних обробляються Володільцем персональних даних; деякі персональні дані обробляються лише в тому випадку, якщо вони необхідні для надання певної послуги, або якщо вони є у розпорядженні Суб'єкта персональних даних. Володілець персональних даних не зобов'язує суб’єкта персональних даних надавати Особливі Дані, якщо це не є необхідним для зайняття посади. Якщо кандидат добровільно надає Особливі Дані (наприклад, дані про релігійні або світоглядні переконання, а також дані, що стосуються здоров'я або біометричних даних) під час реєстрації, Володілець персональних даних обробляє їх лише в обсязі, необхідному для встановлення, виконання або припинення трудових відносин, всі інші відомості залишає поза увагою (п. b) та h) ч. (2) ст. 9 Загального регламенту про захист персональних даних). |
| **Мета обробки персональних даних** | Мета обробки даних полягає у пошуці, наборі та відборі працівників на відкриті вакансії, а також у підвищенні якості послуг, що надаються Володільцем даних. |
| **Правові підстави обробки персональних даних, додаткові умови** | Якщо набір та відбір працівників здійснюється Володільцем персональних даних, то він має право на обробку персональних даних за наступних умов:1. Суб’єкт персональних даних дає згоду на обробку персональних даних (п. (a) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних):

У разі якщо Кандидат успішно пройде процес набору та відборуна певну посаду він дає окрему згоду на передачу Клієнту своїх персональних даних та контактної інформації попереднього роботодавця для отримання від нього рекомендацій.b) Обробка особливих персональних даних здійснюється за умови однозначної згоди суб'єкта персональних даних на обробку таких даних та якщо вона необхідна для реалізації прав та виконання обов’язків Володільця персональних даних (п. a) та f) ч. (1) ст. 6, а також п. a) ч. (2) ст. 9 Загального регламенту про захист персональних даних).d) Обробка персональних даних необхідна для реалізації прав та виконання обов’язків Володільця персональних даних або третіх осіб (п. f) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних). Для здійснення так званої процедури "name check" Володілець персональних даних може передати прізвище, ім'я та інші відомості про кандидата Клієнту. Метою процедури "name check" є перевірка наявності інформації про Кандидата у власних джерелах Клієнта. |
| **Термін обробки даних** | 2 роки з моменту реєстрації. |
| **Отримувачі персональних даних, договірні партнери** | У разі оренди працівників отримувач робочої сили тобто наймач може отримати доступ до персональних даних Кандидатів на підставі договору укладеного з Володільцем персональних даних. У процесі набору та відбору персоналу бере участь компанія HRSzoftver Kft. - субпідрядник компанії Delego Consulting Kft., яка вважається Розпорядником даних відповідно до положень законодавства. Розпорядник даних надає послуги, пов’язані виключно з технічною підтримкою, обслуговуванням та розвитком програмного Володілець персональних даних зберігає персональні дані у системі Exchange Online, наданій компанією Microsoft в рамках договору на підписку Exchange Online, укладеного з Microsoft Ireland Operations Limited (South County Business Park, One Microsoft Court, Carmanhall and Leopardstown, Dublin, D18 DH6K, Ірландія).Компанія IIT Network Kft. (місцезнаходження: 2072 Zsámbék, Kálvária u. 6., код Єдиного державного реєстру підприємств: Cg.13-09-167252) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, в рамках якого має доступ до персональних даних, що обробляються володільцем персональних даних Постачальник не здійснює обробки персональних даних.Компанія Web-N Bt. (місцезнаходження: 5100 Jászberény, Szövetkezet út 5. 3/33., код Єдиного державного реєстру підприємств: 16-06-008797) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, в рамках якого має доступ до персональних даних, що обробляються. Постачальник не здійснює обробки персональних даних. |

**3.6.3. Особливі правила обробки персональних даних громадян третіх країн у разі їх працевлаштування за договором оренди працівників.**

Під час подання запиту на отримання соціального ідентифікаційного номера для громадян третіх країн компанія Delego Személyzeti Szolgáltató Kft діє в особі роботодавця та виконує встановлені законом обов'язки. У цьому випадку вона вважається самостійним Володільцем даних. Обробку даних, пов'язану з працевлаштуванням громадян третіх країн у рамках оренди працівників , можна розділити на такі етапи:

* діяльність з набору та відбору кандидатів для Роботодавця, описану в пункті 3.6.2, яка виконується компанією BS Human у ролі самостійного Володільця даних або діяльність з набору та відбору кандидатів, що здійснюється самим Володільцем персональних даних, тобто Роботодавцем;
* встановлення, підтримка та припинення трудових відносин у рамках оренди працівників, коли Володілець персональних даних, як роботодавець, що надає послуги оренди працівників , обробляє такі дані:

|  |  |
| --- | --- |
| **Обсяг даних, що підлягають обробці** | a) прізвище b) ім'я c) прізвище та ім'я при народженні d) місце і дата народження e) дівоче прізвище та ім’я матері f) тип і номер посвідчення особи (наприклад, номер паспорта) g) ідентифікаційний номер соціального страхування h) податковий ідентифікаційний номер i) громадянство j) зареєстрована адреса k) місце проживання (поштова адреса) l) номер банківського рахунку m) сімейний стан n) прізвище, ім'я, вік і податковий ідентифікаційний номер дітей, що перебувають на утриманні працівникаo) адреса електронної поштиp) номер телефону (мобільний, стаціонарний) q) фотографія r) відомості про освіту s) відомості про попередні робочі місця, включаючи інформацію про роботу у наймача робочої сили за укладеним з нами договором оренди працівників , яку ми можемо отримати від нього безпосередньо. t) дані про знання іноземних мов u) інформація щодо невідповідності за станом здоров’я, що виключає можливість виконувати певні роботи v) інша інформація, яка зазвичай включається в резюме, така як рекомендації/відгуки від третіх осіб, хобі, сертифікати, дипломи, нагороди та інші документи і інформація, зазначена в них w) членство в профспілці x) інша інформація, зазвичай необхідна для розрахунку заробітної плати і страхових відносин, така як картка соціального страхування (TB), довідки та інші документи, видані попереднім роботодавцем, довідки, видані центром зайнятості, сертифікати, стартова картка, висновок Національного інституту реабілітації та медико-соціальної експертизи (ORSZI), членство в приватному пенсійному фонді, рішення, видане пенсійним фондом.y) оцінка діяльності z) копія закордонного паспортааа) копія свідоцтва про народження |
| **Мета обробки персональних даних** | У разі оренди працівників метою обробки даних є передача в найм працівників, які перебувають у трудових відносинах з Володільцем персональних даних, його клієнтам, тобто наймачам персоналу, а також виконання Володільцем персональних даних обов'язків роботодавця, взятих на себе у трудовому договорі. Оскільки у разі оренди працівників трудовий договір укладається між Володільцем персональних даних та Суб'єктом персональних даних, Володілець персональних даних обробляє всі вищезазначені персональні дані, необхідні для встановлення та підтримання трудових відносин.  |
| **Правові підстави обробки персональних даних, додаткові умови** | Володілець персональних даних має право на обробку персональних даних суб'єкта, якщо:Обробка персональних даних необхідна для виконання договору, стороною якого є суб’єкт персональних даних, або для вжиття заходів на запит суб’єкта персональних даних до укладення договору (п. b) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних данихОбробка персональних даних необхідна для дотримання встановленого законом зобов’язання, яке поширюється на Володільця персональних даних, а у разі спільного здійснення обробки персональних даних – для дотримання зобов'язань, взятих на себе іншими Володільцями персональних даних (п. с) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних).Обробка персональних даних необхідна для реалізації прав та виконання обов’язків Володільця персональних даних або третіх осіб, тобто наймача робочої сили (п. f) ч. (1) ст. 3 Загального регламенту про захист персональних даних), у випадку обробки особливих даних потрібна окрема згода суб’єкта персональних даних (п. а) ч. (2) ст. 9 Загального регламенту про захист персональних даних) |
| **Термін обробки даних** | Усі документи, пов'язані з трудовими відносинами, якщо у них немає потреби для досягнення іншої мети, зберігаються Володільцем персональних даних не більше ніж протягом (3-х) трьох років з моменту припинення трудових відносин відповідно до загального строку давності за трудовим правом для захисту можливих претензій та прав.Строк зберігання документів, що містять персональні дані і пов'язані з правами та обов'язками, що випливають з трудових відносин (оренди працівників), та правами й обов'язками, що виникають у зв'язку з договором між Володільцем персональних даних та Клієнтом, становить (5) п'ять років відповідно до загального строку позовної давності за цивільним правом. Якщо документи пов'язані з податковими зобов'язаннями або пільгами (служать для їх підтвердження), строк зберігання становить шість років після податкового року, в якому виникло податкове зобов'язання.Якщо документ є суворим документом суворої звітності, строк зберігання становить вісім років.Кадрова документація, пов'язана зі страховими відносинами суб'єкта персональних даних (застрахованого, колишнього застрахованого), що містить дані про трудовий стаж або доходи, які враховуються при визначенні пенсії, зберігаються протягом п'яти років після досягнення суб'єктом пенсійного віку.Дані, пов'язані з інвалідністю, зберігаються протягом п'яти років після припинення трудових відносин. |
| **Отримувачі персональних даних, договірні партнери** | У випадку укладення трудового договору з Володільцем персональних даних на заповнення вакантної посади у його власному штаті, Володілець персональних даних передає дані працівників відповідно до чинного законодавства органам влади (наприклад, Державній податковій службі, Державній казначейській службі, Пенсійному фонду).У разі оренди працівників для забезпечення прав та виконання обов'язків, передбачених відповідним законодавством, зокрема, Законом про працю та Урядовим постановами, персональні дані можуть передаватися орендарю, тобто наймачу робочої сили. У разі оренди працівників Володілець персональних даних та наймач робочої сили можуть укласти окремий договір про обробку персональних даних. Відповідно договір про обробку персональних даних Співволодільці персональних даних здійснюють обробку персональних даних, пов'язаних з орендою працівників, спільно визначають мету обробки персональних даних, склад та процедуру їх обробки. Метою спільної обробки даних є забезпечення найвищого рівня обслуговування для суб'єктів персональних даних, сприяння комунікації між володільцями персональних даних для ефективнішої оренди працівників та дотримання законодавчих вимог.Під час надання послуг оренди робочої сили спільна обробка даних зазвичай охоплює наступні дані:Дані, що містяться у повідомленні до податкової служби про початок трудових відносин (T1041);Дані, пов'язані з обліком робочого часу (наприклад, табелі обліку робочого часу, відпусток тощо);Дані, пов'язані з виплатою заробітної плати (наприклад, підстави для виплати, суми);Персональні дані, пов'язані з пошкодженням, заподіяним орендарю або третім особам.Володілець персональних даних веде кадрову адміністрацію за допомогою програмного забезпечення BaBér за участю компанії Delego Consulting Kft. Розробник програмного забезпечення – Soft Consulting Hungary Zrt. (адреса місцезнаходження: 1113 Budapest, Karolina út 65. I. em.; код Єдиного державного реєстру підприємств:: 01-10-046490) є Розпорядником персональних даних. Розпорядник персональних даних надає лише технічну підтримку, необхідну для функціонування програмного забезпечення бази даних, підтримку з обслуговування, розвитку та усунення несправностей, має обмежений доступ до бази даних під час виконання своїх завдань та не виконує жодних інших дій з обробки даних. Під час надання послуг з оренди працівників Delego Consulting Kft. виконує адміністративні завдання, пов'язані з укладенням трудових договорів, розрахунком заробітної плати працівників, які вже перебувають у трудових відносинах, веде адміністративну та маркетингову діяльність у сфері працевлаштування. Володілець персональних даних зберігає персональні дані у системі Exchange Online, наданій компанією Microsoft в рамках договору на підписку Exchange Online, укладеного з Microsoft Ireland Operations Limited (South County Business Park, One Microsoft Court, Carmanhall and Leopardstown, Dublin, D18 DH6K, Ірландія).Компанія IIT Network Kft. (місцезнаходження: 2072 Zsámbék, Kálvária u. 6., код Єдиного державного реєстру підприємств: Cg.13-09-167252) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, в рамках якого має доступ до персональних даних, що обробляються Володільцем персональних даних, однак не здійснює обробки персональних даних.Компанія Web-N Bt. (місцезнаходження: 5100 Jászberény, Szövetkezet út 5. 3/33., код Єдиного державного реєстру підприємств: 16-06-008797) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, в рамках якого має доступ до персональних даних, що обробляються. Постачальник не здійснює обробки персональних даних.Товариство з обмеженою відповідальністю Optimum Munkapróba Központ (місцезнаходження:: 1191 Budapest, Üllői út 200., код Єдиного державного реєстру підприємств: Cg.01-09-274105) здійснює обробку персональних даних працівників з інвалідністю, у ролі радника та ментора з реабілітації відповідно до положень Постанови Кабінету Міністрів № 327/2012 (XI.16.). Звертаємо Вашу увагу, що у нас немає можливості контролювати подальше використання персональних даних, що передаються Наймачам працівників за договором оренди, і хоча ми вживаємо всіх заходів для запобігання їх незаконному використанню, можливо, що персональні дані можуть оброблятися третіми особами не належним чином. Володілець персональних даних не має впливу на те, як Клієнти використовують персональні дані, і тому ми не несемо відповідальності за шкоду або збитки, що виникають в результаті подальшого використання персональних даних третіми особами. Суб'єкт персональних даних бере до відома виключення такої відповідальності Володільця персональних даних.  |

**3.7 Обробка персональних даних, пов’язана з користуванням Вебсайтом**

При користуванні вебсайтом відбувається збір та обробка певного типу даних, передусім для статистичних цілей (відвідуваність веб-сторінки) та для вдосконалення рівня обслуговування користувачів. Окрім того на нашому вебсайті користувачі можуть в режимі онлайн користуватися послугами з оренди працівників та посередництва у працевлаштуванні.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обсяг даних, що підлягають обробці** | a) IP-адреса b) приблизне географічне розташуванняc) тип операційної системи d) тип браузера e) активність на Вебсайті |
| **Мета обробки персональних даних** | Обробка зібраних у зв’язку з користуванням Вебсайту даних здійснюється насамперед з аналітичною метою, а також для підвищення рівня зручності користуванням, вимірювання ефективності послуг і їх подальшого вдосконалення. |
| **Правові підстави обробки персональних даних, додаткові умови** | a) Суб’єкт персональних даних дає згоду на обробку персональних даних (п. (a) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних): |
| **Термін обробки даних** | Обробка персональних даних здійснюється до відкликання згоди, тобто до тих пір, поки Суб'єкт даних не подасть заяву на видалення своїх даних. У певних проміжках часу зі всього Вебсайту, включаючи персональні дані що містяться на ньому, створюються резервні копії (backup), які зберігаються максимум 365 днів. Після закінчення цього терміну резервні копії видаляються. Резервні копії зберігаються Розпорядниками даних, зазначеними нижче. |
| **Отримувачі персональних даних, договірні партнери** | У технічній підтримці Вебсайту беруть участь субпідрядники Володільця персональних даних. субпідрядники згідно з законодавством про захист персональних даних вважаються Розпорядниками даних. Одним із Розпорядників даних є компанія HRSzoftver Kft. (місцезнаходження: 2045, Törökbálint, Kossuth Lajos utca 40., код Єдиного державного реєстру підприємств: 13-09-190859).Приватний підприємець Данієль Крістіан (місцезнаходження: 5700 Gyula, Pósteleki u. 38. 3/10.) виконує завдання з технічного обслуговування та експлуатації Вебсайту, внаслідок чого має доступ до персональних даних, що обробляються Володільцем, однак не здійснює обробки персональних даних.Компанія IIT Network Kft. (місцезнаходження: 2072 Zsámbék, Kálvária u. 6., код Єдиного державного реєстру підприємств: Cg.13-09-167252) здійснює індивідуальне обслуговування програмного забезпечення, внаслідок чого має доступ до даних, що обробляються Володільцем персональних даних, однак обробки персональних даних не здійснює. |
| **Передача даних в треті країни** | Володілець даних (особа, що здійснює обробку даних) передає дані в треті країни. Передача даних може здійснюватися лише за умови виконання Володільцем персональних даних вимог, встановлених Комісією ЄС до загальних договірних умов згідно з ч. (2) ст. 46 Регламенту. Якщо Ви бажаєте отримати більш детальну інформацію про гарантію безпеки передачі персональних даних, зверніться до Володільця персональних даних. |

**Загальна інформація про файли cookie**

Файли cookie – це невеликі текстові файли, за допомогою яких Вебсайт або сервери можуть ідентифікувати Ваш комп'ютер і зберігати інформацію про Ваші уподобання в Інтернеті та технічні дані, такі як перегляд сторінок та інші навігаційні дані. Навігаційні дані (click stream) показують, які сторінки відвідував користувач і в якому порядку. Файли cookie також можуть бути корисними для визначення того, яку рекламу або оголошення розміщувати на Вебсайті та для вимірювання їх ефективності. Файли cookie використовуються для персоналізації Вашого візиту на Вебсайті (наприклад, вони запам’ятовують потрібну інформацію про Вас, і під час Вашого наступного візиту на наш Вебсайт розпізнають вас), а також для аналізу трафіку на Вебсайті та відстежування тенденції, схеми та параметри взаємодії наших користувачів з Вебсайтом. Це сприяє покращенню зовнішнього вигляду та змісту Вебсайту, щоб він якнайбільше відповідав очікуванням користувачів. Файли cookie можуть бути постійними (залишаються на вашому комп'ютері, доки Ви їх не видалите) і тимчасовими (залишаються до закриття браузера).

Ми також можемо використовувати веб-маяки (web beacons) або подібні за функціями технології, щоб спостерігати за використанням нашого Вебсайту та отримувати інформацію про те, які сторінки відвідуються користувачами на нашому Вебсайті. Їх також називають прозорими GIF-файлами (clear GIF). Веб-маяки (web beacon, також відомі як веб-жучки - web bug) являють собою невеликі рядки коду, які розміщують зображення на Вебсайті для передачі таких даних, як IP-адреса комп'ютера, який завантажив сторінку з веб-маяком, URL-адреса (адреса) сторінки, на якій відображається веб-маяк, час перегляду сторінки з веб-маяком, тип браузера, який завантажив веб-маяк, і ідентифікаційний номер файлів cookie, раніше розміщених сервером на комп'ютері. Якщо ми зв'язуємося з Вами через HTML-лист, веб-маяки повідомляють нам, чи Ви отримали наш лист та чи відкрили його.

Якщо Ви надаєте нам свої персональні дані (наприклад, під час реєстрації), вони можуть бути автоматично пов'язані з анонімними даними, що зберігаються у файлах cookie та/або веб-маяках. Отриману таким чином інформацію ми використовуємо з аналітичною метою для вимірювання ефективності наших послуг і їх подальшого вдосконалення.

Вебсайт використовує функціональні, аналітичні та маркетингові файли cookie.

* Функціональні файли cookie дозволяють запам'ятовувати налаштування користувачів під час відвідування Вебсайту (наприклад, яку мову було вибрано, українську чи англійську, чи було вибрано доступну версію Вебсайту або яка кількість результатів пошуку має відображатися на сторінці).
* Аналітичні файли cookie надають зворотний зв'язок власнику Вебсайту щодо того, який контент користувачам подобається на Вебсайті. Дані не пов'язані з конкретною особою.
* Маркетингові файли cookie зберігають інформацію про дії користувача під час відвідування сайту, а також дані про рекламу, яку вони вибирали для перегляду, що дає можливість пропонувати користувачам найбільш цікаву для них рекламу.

Вебсайт використовує наступні файли cookie:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Назва файлів cookie** | **Тип файлів cookie** | **Функції файлів cookie** | **Термін зберігання** |
| **wpglobus-language** | Функціональні | Зберігає інформацію про мову, яку обрав користувач Вебсайту. Під час повторного відвідування Вебсайту встановлює обрану попередньо мову. | 1 рік |
| **wpglobus-language-old** | Функціональні | Зберігає інформацію про мову, яку обрав користувач Вебсайту. Під час повторного відвідування Вебсайту встановлює обрану попередньо мову. | 1 рік |
| **\_ga** | Аналітичні | Файл cookie, який використовується Google Analytics для збору статистичних даних. Файл cookie присвоює унікальний ідентифікатор кожному користувачеві для створення статистики щодо звичок користувача під час відвідування сайту. | 2 роки |
| **\_gat** | Аналітичні | Файл cookie, який використовується Google Analytics для збору статистичних даних. Файл cookie використовується для регулювання частоти запитів – обмежує збір даних на вебсайтах з великою відвідуваністю. | 1 день |
| **\_gid** | Аналітичні | Файл cookie, який використовується Google Analytics для збору статистичних даних. Файл cookie присвоює унікальний ідентифікатор кожному користувачеві для створення статистики щодо звичок користувача | 1 день |
| **\_\_fb\_chat\_plugin** | Маркетингові | Відстежує взаємодію користувача з Facebook чат-виджетом на Вебсайті. | Постійні |
| **\_fbp** | Маркетингові | Файл cookie, який використовується Facebook для показу рекламних оголошень на Facebook. | 3 місяці |
| **common/cavalry\_****endpoint.php** | Маркетингові | Файл cookie збирає дані про поведінку користувачів на декількох вебсайтах, щоб пропонувати найбільш цікаві для них оголошення. Він також дозволяє Вебсайту обмежити кількість повторного показу оголошень користувачам. | Сеансові(зберігаються до залишення користувачем вебсайту) |
| **fr** | Маркетингові | Файл cookie, який використовується Facebook для показу рекламних оголошень на Facebook. | 3 місяці |
| **messaging\_plugin\_**[**https://delego.hu/**](https://delego.hu/)**\_2075797466047438** | Маркетингові | Допоміжний програмний модуль для основного програмного забезпечення браузера, який використовується користувачем.  | Постійні |
| **tr** | Маркетингові | Файл cookie, який використовується Facebook для показу рекламних оголошень на Facebook. | Сеансові(зберігаються до залишення користувачем вебсайту) |

Під час входу на Вебсайт Ви можете прийняти або відхилити файли cookie. Якщо ви бажаєте, Ви можете налаштувати свій браузер на вимкнення/блокування файлів cookie. Налаштувавши свій клієнт електронної пошти або браузер на відображення HTML-листів як простого тексту, Ви можете заблокувати використання певних веб-маяків. Для отримання додаткової інформації зверніться до розділу "Допомога" Вашого клієнта електронної пошти або браузера. Однак деякі послуги Вебсайту доступні лише за умови використання файлів cookie або подібних інструментів, тому Вам слід знати, що блокування файлів cookie або подібних інструментів може перешкодити Вам в отриманні доступу до певного контенту та послуг або обмежити їх використання.

Способи блокування файлів cookie для найбільш поширених браузерів наведені на наступних сайтах:

Mozilla Firefox: <https://support.mozilla.org/hu/kb/sutik-engedelyezese-es-tiltasa-amit-weboldak-haszn>

Microsoft Internet Explorer: <http://windows.microsoft.com/hu-hu/windows-vista/block-or-allow-cookies>

Google Chrome: <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=hu>

Apple Safari: <http://support.apple.com/kb/ph5042>

Для файлів cookie, що використовуються Google Analytics, доступне розширення браузера, опубліковане Google, яке дозволяє їх вимкнути. Детальніша інформація доступна за наступним посиланням: <http://tools.google.com/dlpage/gaoptout>.

Вебсайти, інформація та розширення (програми), доступні за вищезазначеними посиланнями, є повністю незалежними від Вебсайту та його постачальника послуг, тому Володілець даних не несе жодної відповідальності за їх доступність або використання.

**3.8 Запит на пропозицію**

На Вебсайті Клієнт має можливість запросити пропозицію від Володільця даних щодо послуг Delego (оренда працівників, набір працівників, спрощене працевлаштування, робота для студентів, HR-консультації та облік заробітної плати). Обробка персональних даних, що містяться у запитах на пропозицію, здійснюється компаніями Delego Személyzeti Kft. та Delego Consulting Kft. як Співволодільцями даних.

|  |  |
| --- | --- |
| **Обсяг даних, що підлягають обробці** | a) назва компанії\* b) адреса\* c) прізвище та ім’я контактної особи\* d) адреса електронної пошти\* e) назви посад, які бажаєте заповнити f) інші персональні дані, що містяться в повідомленні Дані, позначені \*, є обов’язковими для заповнення. |
| **Мета обробки персональних даних** | З метою підтримування зв’язку між Володільцем персональних даних та особою, що звернулася із запитом на пропозицію. |
| **Правові підстави обробки персональних даних, додаткові умови** | Обробка особливих персональних даних здійснюється для реалізації прав та виконання обов’язків Володільця персональних даних (п. a) та f) ч. (1) ст. 6 Загального регламенту про захист персональних даних). |
| **Термін обробки даних** | Обробка персональних даних здійснюється до тих пір, поки це необхідністю для підтримування зв’язку з Клієнтом на підставі укладеного з ним договору. |
| **Отримувачі персональних даних, договірні партнери** | Під час подання запиту на пропозицію та надання послуг обробка персональних даних здійснюється виключно Володільцем даних.Отримані із зазначеною у цьому пункті метою персональні дані не передаються третім особам. |

1. **Які права та засоби правового захисту має суб'єкт персональних даних?**

a) Право на отримання інформації

Суб'єкт персональних даних має право отримувати інформацію про свої дані, оброблення яких здійснюється Володільцем даних, а у випадку спільного володіння - Співволодільцями, за контактною інформацією, розміщеною у цьому повідомленні.

a) Право на пред’явлення вимоги щодо зміни

Суб'єкт персональних даних має право пред’являти вмотивовану вимогу щодо зміни та виправлення своїх персональних даних, оброблення яких здійснюється Володільцем даних, а у випадку спільного володіння –

Співволодільцями, якщо вважає, що вони є неправильними або неточними.

b) Право на пред’явлення вимоги щодо доповнення

Суб'єкт персональних даних має право пред’являти вмотивовану вимогу щодо доповнення своїх персональних даних, оброблення яких здійснюється Володільцем даних, а у випадку спільного володіння - Співволодільцями, якщо вважає, що вони є неповними.

c) Право на внесення застережень стосовно обмеження

Суб'єкт персональних даних має право вносити застереження стосовно обмеження права на обробку своїх персональних даних, яке здійснюється Володільцем даних, а у випадку спільного володіння - Співволодільцями.

d) Відкликання згоди

Якщо обробка даних здійснюється Володільцем даних або Співволодільцями даних на підставі згоди, отриманої від суб'єкта персональних даних, суб'єкт персональних даних має право в будь-який час відкликати свою згоду. У такому випадку Володілець даних або Співволодільці даних зобов'язані негайно видалити персональні дані суб'єкта.

e) Право на доступ до своїх персональних даних та право на перенесення даних

Суб'єкт персональних даних має право отримувати доступ до своїх персональних даних, що були надані Володільцю даних або Співволодільцям даних, отримувати їх у структурованому, широко використовуваному, машиночитаному форматі, а також вимагати, щоб ці дані були передані іншому Володільцю даних.

Якщо запит суб'єкта персональних даних є невмотивованим або, зокрема, через його повторюваний характер, є надмірним, Володілець даних має право:

* стягувати плату, яка відповідає адміністративним витратам на надання запитуваної інформації чи здійснення запитуваної дії; або
* відмовити у виконанні запиту.

f) Право на видалення

Суб'єкт персональних даних має право вимагати видалення своїх персональних даних, обробка яких здійснюється Володільцем даних або Співволодільцями даних, якщо:

• вважає, що обробка його персональних даних вже не потрібна для відбору на відкриті вакансії або укладення трудового договору;

• вважає, що його персональні дані обробляються Володільцем даних або Співволодільцями даних

 незаконно чи є недостовірними;

• не дає своєї згоди на подальшу обробку своїх персональних даних;

• висловлює явний протест проти обробки своїх персональних даних.

h) Право на пред’явлення вимоги із заперечення проти обробки

Суб'єкт персональних даних має право в будь-який час пред’явити вимогу із запереченням проти обробки своїх персональних даних, а також проти свого профілювання, що здійснюється на підставі суспільного інтересу або законного інтересу.

Суб'єкт персональних даних має право на реалізацію наведених вище прав. Запити, вимоги та заперечення зазначені в цьому пункті, можуть бути надіслані Володільцю даних або Співволодільцям даних за контактною інформацією, зазначеною в пункті 1. Якщо Володілець даних є Співволодільців даних разом зі своїми клієнтами у випадку оренди працівників, Суб'єкт персональних даних буде окремо поінформований Володільцем даних про Контактні дані клієнта.

Якщо суб'єкт персональних даних вважає, що було порушено законодавство про захист персональних даних, він має право подати скаргу до Національного органу захисту персональних даних та свободи інформації (адреса: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.; поштова адреса: 1363 Budapest, Pf. 9.; телефон: +36-1-391-1400; електронна пошта: ugyfelszolgalat@naih.hu) або, на свій вибір, звернутися до суду за місцем знаходження Володільця даних або за своїм місцем проживання чи перебування.

1. **Контакти**

Адміністратором Вебсайту є компанія **Delego**. Якщо у Вас виникли питання щодо цього повідомлення, Ви можете звернутися до Володільця даних або до Інспектора з захисту персональних даних за контактною інформацією, зазначеною в цьому повідомленні.