**Nyilatkozat gyermek után járó pótszabadság igénybevételéről 2024**

Az Mt. 118. § alapján a 16 éven aluli gyermek(ek) után a munkavállalót pótszabadság illeti meg. Kérem, hogy az alábbi gyermeke(i)m után járó pótszabadságot részemre megadni szíveskedjenek.

Munkavállaló neve:…………………………………………………………………

Születési ideje: .…………………………………….

Lakóhelye:…………………………………………………………………………………….

**Gyermekek adatai**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Gyermek neve: | Születési idő, hely: | Anyja neve: | fogyatékos gyermek (jelölje x-el) |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Gyermek(ek) lakhelye: ………………………………………………………………………

Kelt: ………………………, ………….év……………………..hó……….nap

 …………………………………..

 Munkavállaló aláírása

**2012 évi I. Törvény a Munka Törvénykönyvéről**

Mt. 118. §

(1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

a) egy gyermeke után kettő,

b) két gyermeke után négy,

c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.